

Szervezeti hatékonyság

Költség-hatékonyság

Létszám-hatékonyság

Szervezettefejlesztés

Munkaköri szerepek

Besorolási rendszer

Ösztönző bérezés

Teljesítmény-menedzsment

Változás-menedzsment

Válságkezelés

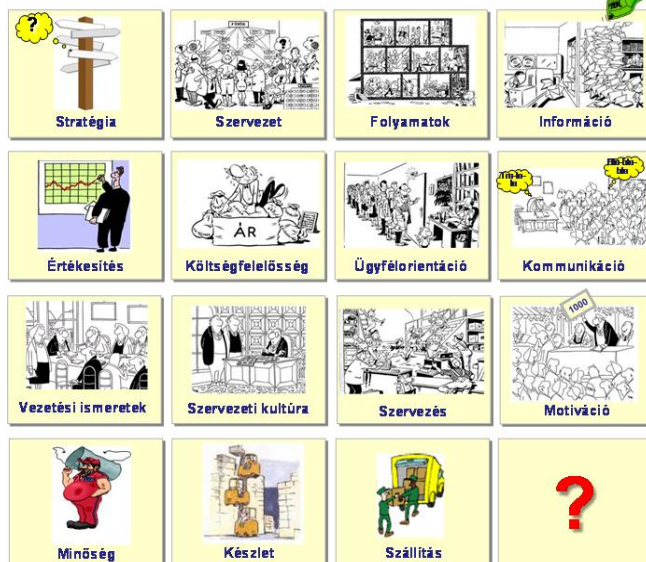
Vezetőképzés

Hatékonysági program

A gazdálkodó szervezetek egyre inkább rákényszerülnek a belső tartalékok feltárására, a működési költségek csökkentésére és a hatékonyság növelésére. Széleskörű gyakorlati tapasztalataink mégis azt mutatják, hogy a vizsgált szervezetknél számos racionalizálási lehetőség kínálkozik.

Hol rejlenek ezek a belső tartalékok? Néhány tipikus példa:

- a vezetésnek nincs jövőképe
- átfedések, párhuzamosságok, gazdátlan területek
- hosszú átfutási és feldolgozási idők
- nincs összhang a kapacitások és a terhelések között
- nincsenek világos teljesítménycélok
- bürokratikus szervezet, lassú döntéshozatal
- nem állnak rendelkezésre döntés-orientáló információk
- motiválatlan, nem eléggé elkötelezett munkatársak
- rossz szervezeti légkör
- magas működési költségek, nem megfelelő költségfelelősség
- ... és még lehetne sorolni



A szervezetben rejlő tartalékok megszüntetését célzó *hatékonyságnövelő program* keretében tanácsadóink korszerű vezetési ismeretek és széleskörű gyakorlati tapasztalat birtokában a helyi szakemberekkel közösen feltárják a fennálló problémákat, majd racionalizálási javaslatot készítenek. A szükséges tennivalókat jól áttekinthető projektekbe szervezzük és különböző megfontolások alapján prioritásokat állítunk fel.

A javasolt projektek következetes megvalósítása esetén jelentős mértékben fokozható a versenyképesség. Az összehangolt intézkedések hatására várható változások a következők:

- világos szervezet, egyértelmű felelősségek, hatáskörök
- nagyobb szervezettség, transzparens folyamatok, átlátható működés
- gyorsabb átfutási és feldolgozási idők
- megalapozottabb döntések, gyorsabb reagálás
- erőforrások (munkaerő, anyag, eszköz, energia) jobb kihasználása
- költségtudatos magatartás, fajlagos költségek csökkenése
- változások szükségességének felismerése, változások generálása
- jobb kommunikáció, kevesebb félreértés
- motiváltabb, elkötelezett munkatársak
- hatékonyság és versenyképesség javulása