

Szervezeti  
hatékonyság

Költség-  
hatékonyság

Létszám-  
hatékonyság

Szervezettefejlesztés

Munkaköri  
szerepek

Besorolási  
rendszer

Bérezés,  
bérpolitika

Teljesítmény-  
menedzsment

Kompetencia  
menedzsment

Munkaerő  
megtartása

Szervezeti  
kultúra

Változás-  
menedzsment

Vezetőképzés

## Bérezés, ösztönzés

[Simconsult](#) sokoldalú támogatást nyújt ösztönző bérendszer kialakításához.

### BÉRFELMÉRÉS

A [Larskol](#), a [Simconsult](#) és az [IMPC](#) által szervezett országos felmérés alapján besorolási szintenként ágazati, regionális, tulajdonforma, valamint cégméret szerinti bontásban lehet tájékozódni a jól, az átlagosan és a gyengén fizető cégek béreiről.

[Ismertető](#) [Salary survey](#) [Bérezési tanulmány \(minta\)](#)

### BÉREMELÉS

Az évenkénti felmérés keretében azt vizsgáljuk, hogy a résztvevő cégek milyen mértékű éves béremeléssel számolnak.

### BÉR FELÜLVIZSGÁLAT

A munkaerő-piaci adatok alapján a békeret felülvizsgálata, valamint dolgozónként a bér-beállítás (elmaradás, ill. túlfizetés) meghatározása.

### BESOROLÁSI RENDSZER

A munkakör értékét pontosan kifejező logikus, transzparens, követhető besorolási rendszer kialakítása a bérpolitika megalapozása érdekében. Meglévő besorolási rendszer esetén a besorolások felülvizsgálata és aktualizálása.

[Besorolási rendszer](#) [HR munkakörök besorolása](#) [Munkaköri specifikáció](#)

### BÉRPOLITIKA

Munkaköri besorolási rendszerrel és munkaerő-piaci összehasonlítással megalapozott bérendszer kialakítása a rendelkezésre álló békeret figyelembevételével. Modellszámítások a vezetői döntések megalapozásához és a vezetők támogatása a bérezéshez kapcsolódó kérdésekben:

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Kihez hasonlítsuk magunkat?                                | <input type="checkbox"/> Milyen legyen a változó bér aránya?                                |
| <input type="checkbox"/> Mire fizessünk? (munkaidő? teljesítmény? kompetencia?)     | <input type="checkbox"/> Mely munkakörök esnek egy meghatározott sávon kívül/belül?         |
| <input type="checkbox"/> Mennyit fordítsunk munkabérre?                             | <input type="checkbox"/> Ki mennyivel van elmaradva, túlfizetve?                            |
| <input type="checkbox"/> Mennyit fizetnek a versenytársak az ágazatban, a régióban? | <input type="checkbox"/> Mit lehet tenni a lemaradókkal? Mibe kerül a felzárkóztatás?       |
| <input type="checkbox"/> Mennyit fizessünk egy adott munkakörben?                   | <input type="checkbox"/> Mit tegyünk a túlfizetett munkakörökkel?                           |
| <input type="checkbox"/> Mennyi legyen az éves béremelés?                           | <input type="checkbox"/> Hogy kapcsoljuk össze a teljesítményt a bérrrel?                   |
| <input type="checkbox"/> Hogy alakítsuk a jövedelemcsomagot?                        | <input type="checkbox"/> Hogyan kommunikáljunk az érdekképviselettel és a munkavállalókkal? |

[Ösztönző bérezés](#) [Bérpolitika](#) [Bérmódel](#)

### TELJESÍTMÉNYMENEDZSMENT

Hatékony eszköz a vezetők kezében a célok kitűzéséhez, követéséhez és értékeléséhez, az egyéni és a csapatteljesítmény, valamint a hatékonyság fokozásához.

[Teljesítménymenedzsment](#)