

Szervezeti
hatékonyság

Költség-
hatékonyság

Létszám-
hatékonyság

Szervezettefejlesztés

Munkaköri
szerepek

Besorolási
rendszer

Bérezés,
bérpolitika

Teljesítmény-
menedzsment

Kompetencia
menedzsment

Munkaerő
megtartása

Szervezeti
kultúra

Változás-
menedzsment

Vezetőképzés

Bérezés, ösztönzés

[Simconsult](#) sokoldalú támogatást nyújt ösztönző bérendszer kialakításához.

BÉRFELMÉRÉS

A [Larskol](#), a [Simconsult](#) és az [IMPC](#) által szervezett országos felmérés alapján besorolási szintenként ágazati, regionális, tulajdonforma, valamint cégméret szerinti bontásban lehet tájékozódni a jól, az átlagosan és a gyengén fizető cégek béreiről.

[Ismertető](#) [Salary survey](#) [Bérezési tanulmány \(minta\)](#)

BÉREMELÉS

Az évenkénti felmérés keretében azt vizsgáljuk, hogy a résztvevő cégek milyen mértékű éves béremeléssel számolnak.

BÉR FELÜLVIZSGÁLAT

A munkaerő-piaci adatok alapján a békeret felülvizsgálata, valamint dolgozónként a bér-beállítás (elmaradás, ill. túlfizetés) meghatározása.

BESOROLÁSI RENDSZER

A munkakör értékét pontosan kifejező logikus, transzparens, követhető besorolási rendszer kialakítása a bérpolitika megalapozása érdekében. Meglévő besorolási rendszer esetén a besorolások felülvizsgálata és aktualizálása.

[Besorolási rendszer](#) [HR munkakörök besorolása](#) [Munkaköri specifikáció](#)

BÉRPOLITIKA

Munkaköri besorolási rendszerrel és munkaerő-piaci összehasonlítással megalapozott bérendszer kialakítása a rendelkezésre álló békeret figyelembevételével. Modellszámítások a vezetői döntések megalapozásához és a vezetők támogatása a bérezéshez kapcsolódó kérdésekben:

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Kihez hasonlítsuk magunkat? | <input type="checkbox"/> Milyen legyen a változó bér aránya? |
| <input type="checkbox"/> Mire fizessünk? (munkaidő? teljesítmény? kompetencia?) | <input type="checkbox"/> Mely munkakörök esnek egy meghatározott sávon kívül/belül? |
| <input type="checkbox"/> Mennyit fordítsunk munkabérre? | <input type="checkbox"/> Ki mennyivel van elmaradva, túlfizetve? |
| <input type="checkbox"/> Mennyit fizetnek a versenytársak az ágazatban, a régióban? | <input type="checkbox"/> Mit lehet tenni a lemaradókkal? Mibe kerül a felzárkóztatás? |
| <input type="checkbox"/> Mennyit fizessünk egy adott munkakörben? | <input type="checkbox"/> Mit tegyünk a túlfizetett munkakörökkel? |
| <input type="checkbox"/> Mennyi legyen az éves béremelés? | <input type="checkbox"/> Hogy kapcsoljuk össze a teljesítményt a bérrrel? |
| <input type="checkbox"/> Hogy alakítsuk a jövedelemcsomagot? | <input type="checkbox"/> Hogyan kommunikáljunk az érdekképviselettel és a munkavállalókkal? |

[Ösztönző bérezés](#) [Bérpolitika](#) [Bérmódel](#)

TELJESÍTMÉNYMENEDZSMENT

Hatékony eszköz a vezetők kezében a célok kitűzéséhez, követéséhez és értékeléséhez, az egyéni és a csapatteljesítmény, valamint a hatékonyság fokozásához.

[Teljesítménymenedzsment](#)