



**Szervezeti hatékonyság**

**Költség-hatékonyság**

**Létszám-hatékonyság**

**Szervezetfejlesztés**

**Munkaköri szerepek**

**Besorolási rendszer**

**Béripolitika**

**Ösztönző bérezés**

**Teljesítmény-menedzsment**

**Szervezeti kultúra**

**Változás-menedzsment**

**Válságkezelés**

**Vezetőképzés**

[www.simconsult.hu](http://www.simconsult.hu)  
[info@simconsult.hu](mailto:info@simconsult.hu)  
☎ (+36) 30-4687469

## Teljesítménymenedzsment

A teljesítménymenedzsment hatékony eszköz a vezetők kezében a célok kitűzéséhez, követéséhez és az elért eredmények értékeléséhez. A teljesítménymenedzsment közös gondolkodás a vezetők és a beosztottak között:

- a vezetők a tervekre összpontosítva próbálják megnyerni a beosztottakat a célok eléréséhez,
- a beosztottak a tervekkel azonosulva elkötelezett munkával járulnak hozzá a célok eléréséhez.

Néhány szempont, hogy miért fontos a jó teljesítmény:

- üzleti eredmény
- termelékenység, hatékonyság, versenyképesség
- bevétel, piaci részesedés, vevői elégedettség
- fejlődés, innováció
- tehetségek megszerzése és megtartása

A teljesítménymenedzsment összehangot teremt a szervezeti célok és az egyéni célok között.

A célok forrása a stratégia és az üzleti terv, de a munkatársak fejlesztését, a fennálló problémák megoldását és a szükséges változásokat is be kell építeni a teljesítménycélok közé.



A teljesítménymenedzsment rendszer bevezetésével kapcsolatos feladatok:

- A tervek levezetése a stratégiából
- A szervezeti egység céljainak meghatározása
- Egyéni célok kitűzése és a munkaköri szerepek tisztázása
- A különböző célok összehangolása
- SMART ellenőrzés (specifikus, mérhető, reális, időhöz kötött célok)
- A mérhetőség feltételeinek megteremtése
- A teljesítmény követése, mérése és az elért eredmények értékelése
- A teljesítmény és a bér összekapcsolása, a hozzáadott érték elismerése
- Racionalizálási lehetőségek meghatározása
- Munkaerő-fejlesztési igények meghatározása
- Karriertervezés
- Tehetség gondozás
- Szükség esetén személyügyi intézkedések meghozatala
- Vezetés támogatása a szükséges változások felismerésében
- Változások generálása
- Vezetők támogatása a változások bevezetésében