

CÉG LOGO

BÉRELEMZÉS

Szakvélemény

Év, hónap, nap

www.simconsult.hu

info@simconsult.hu

☎ (+36) 30-4687469

Minta

1. CÉG

- XY termék forgalmazása
- Marketing, értékesítés
- Magyar tulajdon
- Budapesti székhely
- Éves árbevétel 3 milliárd Forint
- Létszám 30 fő.

2. MUNKAKÖR

2.1 Munkakör neve

Gazdasági vezető

2.2 Fő felelőségek

A cég működésével összefüggő gazdasági, pénzügyi és számviteli rendszer kialakítása és működtetése a mindenkor hatályos jogszabályok figyelembe vételével.

2.3 Besorolás

BESOROLÁSI RENDSZER			
...	Vezetői munkakörök		1. sz. vezető (éves bevétel 30-100 md)
13			1. sz. vezető (éves bevétel 300 mio-3 md)
12			1. sz. vezető (éves bevétel 100-300 mio)
11			1. sz. vezető (éves bevétel 100 mio alatt)
10	Diplomás munkakörök	Diplomás szakember III; két diploma + az adott szakterületen szerzett legalább 7 év gyakorlat; egy szakterület elmélyült, vagy több szakterület átfogó ismerete, szakterületének elismert művelője; jelentős hozzájárulás a részleg eredményéhez; <i>komplex</i> feladatok megoldásával, kivételes esetek kezelésével közreműködés termékek-szolgáltatások, rendszerek, folyamatok kialakításában, továbbfejlesztésében; gondolkodás alternatívákban, projekt vezetése, alacsonyabb szintű munkatársak irányítása, összetett belső-külső kapcsolatok	+ 2-3 év gyakorlat (adott munkakörben) + másoddiploma
9		Diplomás szakember II; diploma + az adott szakterületen szerzett 4-6 év gyakorlat; a végzettségének megfelelő <i>komplex</i> szakmai feladatok megoldásával közreműködés termékek, szolgáltatások, rendszerek, folyamatok kialakításában, továbbfejlesztésében; a szakterületet érintő problémákra kell megoldást találni, vagy egy jól körülhatárolt területen kell termék-szolgáltatás előállításáról, fejlesztéséről vagy továbbfejlesztéséről gondoskodni; összetett kommunikációs helyzetek	+ 2-3 év gyakorlat (adott munkakörben)
8		Diplomás szakember I; diploma + az adott szakterületen szerzett 2-3 év gyakorlat; a végzettségének megfelelő <i>normál</i> szakmai feladatok megoldásával közreműködés termékek, szolgáltatások, rendszerek, folyamatok kialakításában, továbbfejlesztésében; a szakterületet érintő problémákra kell megoldást találni, vagy egy jól körülhatárolt területen kell fejlesztést végrehajtani	+ 2-3 év gyakorlat (adott munkakörben)
7		Diplomás pályakezdő; a végzettségének megfelelő <i>egyszerű</i> szakmai feladatok vagy részfeladatok megoldásával közreműködés termékek, szolgáltatások, rendszerek, folyamatok kialakításában; világosan körülhatárolt feladatok, folyamatok, módszerek, szabályok alkalmazása; pályakezdőként ismerkedés a cég, ill. a szakterület sajátosságaival	Diplomás pályakezdő (pl. pénzügyi, HR, műszaki)

Megjegyzés: A vizsgált munkakör a bérfelméréshez használt besorolási rendszerben

3. BÉRADATOK

Az elemzésre az alábbi adatbázis felhasználásával került sor:

- Simconsult országos bérfelmérés
- 2013. június
- 82 résztvevő cég
- 62.000 munkavállaló
- 22.000 egyedi béradat

Pénzügyi munkakörök, Budapest														
Szint	Alapbér				Változó bér				Összjövedelem					
	25%	Átlag	Medián	75%	Hó	25%	Átlag	Medián	75%	25%	Átlag	Medián	75%	
Bruttó bér, ezer Forint/hó														
Vezetői	...													
	12	965	1 023	1 030	1 084	12,3	120	246	153	326	1 140	1 298	1 225	1 420
	11	807	896	921	999	12,4	85	161	93	238	929	1 085	1 065	1 251
	10	684	862	840	950	12,2	43	112	74	124	654	915	882	1 183
Diplomás	9													
	8													
	7													

Megjegyzés:

25 % A résztvevő cégek 25 %-a ennél kevesebbet fizet (= gyengén fizető cégek)

75 % A résztvevő cégek 75 %-a ennél kevesebbet fizet (= jól fizető cégek)

Az elemzés a felmérésben résztvevő cégek által szolgáltatott béradatok alapján készült. A bér meghatározásánál vegyük figyelembe a felmérés óta eltelt időszakban végbement változásokat (pl. országos bérmegállapodás, infláció).

4. JUTTATÁSOK

4.1 Cafetéria

Résztevő cégek száma	82
Válaszadók száma	74
Cafetériát fizet	69 (93%)

		Összes részttevő	Ágazat						
			Gépipar	Elektronika, elektronikai gyártás	Fémipar	Járműipar	Kereskedelem	IT/telekom	Egyéb ipar
Résztevők száma		82	10	8	7	23	13	6	11
Válaszadók száma		76	10	8	7	23	11	6	10
Cafetériát biztosít *)		100%	100%	100%	100%	100%	85%	100%	100%
Cafetéria keret eFt/év/fő	Alsó kvartilis	179	179	194	78	171	140	259	245
	Átlag	265	253	260	193	248	271	375	281
	Medián	250	234	254	125	256	245	358	270
	Felső kvartilis	329	338	305	313	300	435	454	329
Cafetéria rendszer elemei *)	SZÉP kártya - Szálláshely	78%	60%	88%	57%	74%	82%	83%	80%
	SZÉP kártya - Vendéglátás	76%	70%	75%	57%	78%	73%	83%	70%
	SZÉP kártya - Szabadidő	82%	80%	88%	57%	83%	73%	83%	80%
	Erzsébet-kártya	91%	80%	88%	86%	83%	91%	100%	90%
	Önkéntes nyugdíjpénztár	74%	80%	88%	57%	83%	55%	83%	90%
	Önk.egészség/önsegélyező pénztár	71%	80%	75%	57%	78%	64%	83%	70%
	Közlekedési hj. - helyi bérlet	43%	40%	63%	43%	48%	45%	50%	40%
	Internet használat	8%	20%	13%	0%	9%	9%	0%	10%
	Iskolakezdési támogatás	51%	60%	75%	57%	70%	27%	67%	70%
	Sportesemény belépő	28%	30%	13%	29%	35%	27%	33%	40%
Lakáscélú támogatás	11%	10%	13%	14%	9%	9%	0%	0%	

*) A válaszadók arányában

4.2 Cégautó

Besorolási szint	Cégautó beszerzési értéke eFt				Jellemző		
	25%	Átlag	Medián	75%			
15	Vezetői munkakörök	Dipl.szakember				Státusz gépkocsi	
14							
13							
12			6 000	6 443	6 200		7 500
11			5 500	5 832	5 960		6 000
10	Ügyviteli	Fizikai munkakörök	5 224	5 516	5 400	5 880	Munkakörhöz nélkülözhetetlen gk.
9							
8							
7							
6							
5							
4							
3							
2							
1							

Megjegyzés:

25 % A válaszadók 25 %-a ennél kisebb értékű gépkocsit ad
75 % A válaszadók 75 %-a ennél kisebb értékű gépkocsit ad