



Szervezeti
hatékonyság

Költség-
hatékonyság

Létszám-
hatékonyság

Szervezetfejlesztés

Munkakörök,
szerepek, emberek

Besorolási
rendszer

Bérlpolitika

Ösztönző bérezés

Teljesítmény-
menedzsment

Kompetencia
menedzsment

Szervezeti kultúra

Változás-
menedzsment

Vezetőképzés

www.simconsult.hu
info@simconsult.hu

☎ (+36) 30-4687469

Bérezés, bérlpolitika

[Simconsult](#) sokoldalú támogatást nyújt a korszerű bérlpolitika kialakításához.

BÉR INFORMÁCIÓK

A 2015. évi országos bérfelmérésben 70 cég vett részt, a foglalkoztatottak száma 56.000 fő. A felmérés alapján besorolási szintenként ágazati, regionális, tulajdonforma, valamint cégméret szerinti bontásban lehet tájékozódni a jól, az átlagosan és a gyengén fizető cégek béreiről, továbbá a bérezéshez kapcsolódó témákról (béremelés mértéke, időpontja, cafetéria, cégautó, műszakpótlék, készenlét, stb.).

[Ismertető](#) [Bérezési tanulmány](#) (minta)

BÉR FELÜLVIZSGÁLAT

A cég bérezési gyakorlatának felülvizsgálata, belső és külső munkaerő-piaci vizsgálatok, ágazati, regionális, szakterületi elemzések a több tízezer egyedi béradatot tartalmazó fizetési adatbázis felhasználásával.

BESOROLÁSI RENDSZER

A munkakör értékét pontosan kifejező logikus, transzparens, követhető besorolási rendszer kialakítása a bérlpolitika megalapozása érdekében. Meglévő besorolási rendszer esetén a besorolások felülvizsgálata, a szervezetben végbement változások átvezetése.

[Besorolási rendszer](#) [HR munkakörök besorolása](#) [Munkaköri specifikáció](#)

BÉRPOLITIKA

Munkaköri besorolási rendszerrel és munkaerő-piaci összehasonlításokkal megalapozott bérlpolitika kialakítása a rendelkezésre álló bérkeret figyelembevételével. Bérmodell felállítása és modellszámítások a vezetői döntések megalapozásához, valamint a vezetők támogatása a bérezéshez kapcsolódó kérdésekben:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Kihez hasonlítsuk magunkat? | <input type="checkbox"/> Mely munkakörök esnek egy meghatározott sávon kívül/belül? |
| <input type="checkbox"/> Mire fizessünk? (munkaidő? teljesítmény? kompetencia?) | <input type="checkbox"/> Hogy néz ki dolgozónként a bérbeállítás? |
| <input type="checkbox"/> Mennyit fordítunk munkabérré? | <input type="checkbox"/> Ki mennyivel van lemaradva, túlfizetve? |
| <input type="checkbox"/> Mennyit fizetnek a versenytársak az ágazatban, a régióban? | <input type="checkbox"/> Mit lehet tenni a lemaradókkal? Mibe kerül és mennyi idő alatt lehetséges a felzárkóztatás? |
| <input type="checkbox"/> Mennyit fizessünk egy adott munkakörben? | <input type="checkbox"/> Mit tegyünk a túlfizetett munkakörökkel? |
| <input type="checkbox"/> Mennyi legyen az éves béremelés? | <input type="checkbox"/> Hogy kapcsoljuk össze a teljesítményt a bérrel? |
| <input type="checkbox"/> Hogy alakítsuk ki a jövedelemcsomagot? | <input type="checkbox"/> Hogyan kommunikáljunk az érdekképviseletekkel és a munkavállalókkal? |
| <input type="checkbox"/> Milyen legyen a változó bér aránya? | <input type="checkbox"/> Melyek a főbb kapcsolatok a controlling rendszerrel? |
| <input type="checkbox"/> Mekkora legyen a cafetéria keret? | |

[Ösztönző bérezés](#) [Bérlpolitika](#) [Bérmodell](#)

KORSZERŰ VEZETÉS ⇒ SIKERES SZERVEZET